Circolare n. 12/2026

Alle Agenzie per il Lavoro

Ad Assolavoro

Ad Assosomm

Alle OO.SS.
NIDIL CGIL
FELSA CISL
UILTEMP

Loro Indirizzi

Oggetto: Diritto mirato – Inserimento della categoria di destinatarie "Donne vittime di violenza e molestie dentro e fuori i luoghi di lavoro" prevista dagli Accordi delle Parti Sociali del 27 Aprile 2026.

Si comunica che nell'ambito del Diritto mirato, a partire dal 3 dicembre 2026, in aggiunta alle categorie di destinatari già previste, viene introdotta la categoria *Donne vittime di violenza e molestie dentro e fuori i luoghi di lavoro.*
Per dette discenti è obbligatorio il riconoscimento dell'indennità di frequenza; pertanto, qualora, nello stesso progetto, siano presenti ulteriori partecipanti, tale obbligo si estende anche agli altri discenti.

Con riferimento alla nuova categoria l'Agenzia per il Lavoro deve:

verificare

- il requisito come da autocertificazione rilasciata nell'ambito delle misure di protezione

conservare

- l'autocertificazione.

Detta documentazione è oggetto di eventuale controllo ex post.

Si segnala, inoltre, che il Fondo ha aggiornato il modello di *Patto di servizio*, ridenominandone il format in *Presa in carico*. La modifica della denominazione nasce dalla necessità di distinguere l'attività prevista nella misura del Diritto mirato da quella prevista nell'ambito dei Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP) di cui al Decreto Ministeriale 11 gennaio 2018, n. 4 e

con i riferimenti del Programma GOL che, dal 1° gennaio 2027, precederà la fase di Individuazione.

Pertanto, a partire dal 3 dicembre 2026, in fase di presentazione, per tutte le categorie previste dal Diritto mirato, sarà necessario utilizzare il nuovo format messo a disposizione dal Fondo nella sezione *Documenti* > *Format* di FTWeb.

Il Direttore Politiche Attive del Lavoro

Elisabetta Scarascia

Il Direttore Generale

Carla Cianciullo